

**UE-ISFATES Allemand/Français/Enseignements interculturels**

Mention et/ou parcours dont relève cette UE :

**Mention SPIM - Sciences pour l'ingénieur et Sciences des Matériaux Spécialité «GM »**

**Numéro de l'UE : UE ISFATES**

Nom complet de l'UE : **Allemand/Français/Enseignements interculturels**

Composante de rattachement : **UFR SciFA**

Nom du responsable de l'UE et adresse électronique : SIADAT Maryam, [maryam.siadat@univ-lorraine.fr](mailto:maryam.siadat@univ-lorraine.fr)

Semestre : **9**

Volume horaire enseigné : **30h**                      Nombre de crédits ECTS : **2**

Volume horaire personnel de l'étudiant **18**

Langue d'enseignement de l'UE : Allemand/Français

% d'intervenants extérieurs aux établissements cohabilités : 0%

Origine des intervenants (industrie....) :

Enseignements composant l'UE	Coef.	Volume horaire par type d'enseignement			MCC*
		CM	TD	TP	
Allemand				7	CC
Français				7	
Relations interculturelles et gestion de la diversité		16			

**Objectifs :** Maîtriser la rédaction de dossiers de candidature dans une entreprise allemande ou française internationale et pouvoir y diriger une équipe.

**Pré-requis :**

**Contenu pédagogique de l'UE :**

**Allemand/Français :**

    rédaction CV, lettre de motivation, dossier de candidature

**Relations interculturelles et gestion de la diversité :**

Différences et similitudes culturelles nationales, en particulier dans le domaine du travail et des organisations (Hofstede, Trompenaars, Hall, d'Iribarne)

Théories de l'acculturation psychologique (Berry, Bourhis) afin de rendre compte des stratégies d'adaptation de toute personne confrontée à un nouvel environnement culturel

Relations intergroupes dans le monde du travail en proposant une introduction à la GENDD (gestion de l'égalité, de la non discrimination et de diversité).

Approches juridiques, gestionnaires et psychosociales, cas d'entreprises internationales de différents secteurs des dispositifs de gestion de la diversité

**Supports pédagogiques/ moyens utilisés :** Travail en binômes (rapport + soutenance)

**Bibliographie :** -Cornet, A., & Warland, P. (2008). *GRH et Gestion de la diversité*. Paris : Dunod. Hall

- Hofstede, G. (2010). *Cultures et organisations*. Paris : Pearson.

- Tisserant, P. (2004). *Mondialisation et immigration : approche interculturelle de l'homme au travail*. In E. Brangier, A. Lancy, C. Louche (Eds.) *Les dimensions humaines du travail*. Nancy : PUN. (pp615-642). Ouvrage téléchargeable à :

[http://hal.archives-ouvertes.fr/docs/00/56/00/59/PDF/DimensionsHumainesDuTravail\\_version\\_electronique.pdf](http://hal.archives-ouvertes.fr/docs/00/56/00/59/PDF/DimensionsHumainesDuTravail_version_electronique.pdf)

- <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=423&langId=fr>, <http://www.prejuges-stereotypes.net/indexFlash.htm>