

## UE-ALT-01 Les nouveaux défis du manager

Mention et/ou parcours dont relève cette UE :

**Mention SPIM - Sciences pour l'ingénieur et Sciences des Matériaux Spécialité «GM »**

**Numéro de l'UE : UE ALT01**

Nom complet de l'UE : **Les nouveaux défis du manager**

Composante de rattachement : **UFR Scifa**

Nom du responsable de l'UE et adresse électronique : S. COTELLE  
[sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr](mailto:sylvie.cotelle@univ-lorraine.fr)

Semestre : **9**

Volume horaire enseigné : **42h**          Nombre de crédits ECTS : **2**

Volume horaire personnel de l'étudiant : 30

Langue d'enseignement de l'UE : Français

% d'intervenants extérieurs aux établissements cohabilités : 68

Origine des intervenants (industrie....) :

Enseignements composant l'UE	Coef.	Volume horaire par type d'enseignement			MCC*
		CM	TD	TP	
Le manager et son environnement		28			CC
Développement Durable		6	8		CC

**Objectifs** : connaître les enjeux et les nouveaux défis auxquels seront confrontés de futurs managers

**Pré-requis** : aucun

**Contenu pédagogique de l'UE :**

\* **développement durable : aspects juridiques et obligations,**

la responsabilité sociétale des entreprises en tant que moteur de l'innovation : comment intégrer les dimensions sociales et environnementales dans son métier

\* **outils d'efficacité professionnelle :**

- méthodologie de travail, organisation du travail (en équipe),  
gestion du stress, gestion du personnel : comment fédérer une équipe, travailler sous contrainte (temps, délais, aléas,...)

- technologies d'information et de communication : veille sur le web  
(rechercher l'information efficacement, faire connaître ses produits et ses services, protection, référencement des infos,...),

\* **connaissance du territoire : les enjeux territoriaux, le tissu économique,**  
les acteurs et partenaires sociaux et économiques importants pour l'innovation, réseaux, comment adopter une démarche prospective

\* **la gestion et l'évolution de carrière** (droits à la formation, auto-évaluation,...),  
développer sa capacité d'adaptation (mobilités géographique et fonctionnelle, intégration des défis de l'entreprise,...)